УТВЕРЖДЕНО
 Приказом руководителя
 ГБУЗ «РКВД»
 от 10.08.2022 г. № 82
ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ГБУЗ «РКВД»1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным
законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом
Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер
по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных
Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава
Учреждения и иных локальных актов Учреждения.
1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и
урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников
ГБУЗ «РКВД» – далее Учреждение)в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех
работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности.
2. Основные принципы предотвращения и урегулированияконфликта интересов.

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта
интересов в Учреждении осуществляется в соответствии с принципами:

а) приоритетность применение мер по предупреждению коррупции;

б) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

в) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков
для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его
урегулировании;
г) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте
интересов;
д) защита работника Учреждения от преследования в связи с
сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт
работником Учреждения и урегулирован (предотвращен) Учреждением.
3. Обязанности работника Учреждения в связи с раскрытием иурегулированием конфликта интересов.

3.1. Работник Учреждения при выполнении своих должностных
обязанностей обязан:

а) руководствоваться интересами Учреждения без учета своих личных
интересов, интересов своих родственников и друзей;
б) избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к
конфликту интересов;

в) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт
интересов;
г) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
3.2. Работник Учреждения при выполнении своих должностных
обязанностей не должен использовать возможности Учреждения или
допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных
учредительными документами Учреждения.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работникомУчреждения4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих
(имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение
или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в
Учреждении.
4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов
утверждается локальным правовым актом Учреждения.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликтаинтересов в Учреждении.

5.1. Работники Учреждения обязаны принимать меры по
предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут
привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь
требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в Учреждении может быть урегулирован
следующими способами:

а) ограничение доступа работника Учреждения к конкретной
информации, которая может затрагивать его личные интересы;
б) добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение
(постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия
решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием
конфликта интересов;

в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника
Учреждения;
г) перевод работника Учреждения на должность, предусматривающую
выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт
интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
д) отказ работника Учреждения от своего личного интереса,
порождающего конфликт с интересами Учреждения;
е) иные способы урегулирования конфликта интересов.
5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа
урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса
работника Учреждения, вероятность того, что его личный интерес будет
реализован в ущерб интересам Учреждения.